



Projektowane zmiany w ustawie Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustawach.

Projekt zawiera tylko część rozwiązań proponowanych przez ZNP w trakcie prac grup roboczych działających w ramach Zespołu ds. pragmatyki zawodowej nauczycieli powołanego przez Minister Edukacji Barbarę Nowacką.

Propozycje zawarte w projekcie dotyczą:

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

1. Skrócenie okresu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony nauczyciela początkującego

- Stosunek pracy z nauczycielem początkującym będzie nawiązywany na podstawie umowy o pracę na czas określony na **jeden rok szkolny** (a nie jak dotychczas na 2 lata)
- Stosunek pracy z nauczycielem, który:
 - 1) nie posiada stopnia awansu zawodowego oraz
 - 2) posiada wymagane kwalifikacje, oraz
 - 3) posiada co najmniej **11 miesięcy** pracy w szkole, oraz
 - 4) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy

będzie natomiast nawiązywany na podstawie **umowy o pracę na czas nieokreślony**.

Nowe zasady zaczną obowiązywać **od 1 września 2025 roku**, wobec nauczycieli, którzy rozpoczęli przygotowanie do zawodu przed 1 września 2025 r. **stosuje się przepisy w brzmieniu dotychczasowym**.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

2. Wzmocnienie roli mentora i doprecyzowanie jego obowiązków

Zadaniem mentora będzie:

- ✓ umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć w wymiarze:
 - co najmniej 1 godziny w miesiącu (1 rok przygotowania do zawodu)
 - co najmniej 4 godzin w każdym kolejnym roku przygotowania do zawodu.
- ✓ obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem w wymiarze:
 - co najmniej 1 godziny w miesiącu (1 rok przygotowania do zawodu)
 - co najmniej 4 godzin w każdym kolejnym roku przygotowania do zawodu.

Mentor będzie również wchodził w skład komisji, o której mowa w art. 9fa ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

3. Doprecyzowanie uzasadnienia oceny pracy nauczyciela

Doprecyzowanie art. 6a ust, 8a pkt 9 ustawy – Karta Nauczyciela przez wskazanie, że uzasadnienie oceny pracy powinno zawierać uzasadnienie dokonanej oceny poziomu spełniania **każdego kryterium oceny pracy, które miało zastosowanie do oceny pracy tego nauczyciela.**

Celem zmiany jest zwiększenie obiektywizmu dokonywanych ocen i stworzenie możliwości uzyskania przez nauczyciela informacji zwrotnej na temat swojej pracy.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

4. Wydłużenie terminu na dokonanie oceny pracy nauczyciela w przypadku rozwiązania i wygaśnięcia stosunku pracy albo przeniesienia do innej szkoły

Obecnie, w przypadku rozwiązania i wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor dokonuje oceny pracy za okres dotychczas odbytego przygotowania w terminie nie dłuższym niż **21 dni**.

W takim samym terminie dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia awansu nauczyciela mianowanego w przypadku rozwiązania i wygaśnięcia stosunku pracy albo przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego.

Proponuje się wydłużenie tego terminu do 30 dni roboczych.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

5. Doprecyzowanie przepisów dotyczących dokonywania oceny pracy po rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku pracy albo przeniesieniu do innej szkoły, w przypadkach gdy nauczyciel miał ustaloną ocenę pracy w okresie ostatnich 3 miesięcy

Jeżeli nauczyciel miał dokonaną ocenę pracy w okresie ostatnich 3 miesięcy, a w niedługim czasie od dokonania tej oceny dochodzi do rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, przeniesienia do innej szkoły lub udzielenia mu urlopu bezpłatnego co powoduje konieczność dokonania kolejnej oceny pracy to stanowi to niepotrzebne obciążenie obowiązkami dyrektora szkoły.

Proponuje się, aby w takich przypadkach, jeżeli nauczyciel miał dokonaną ocenę pracy w okresie ostatnich 3 miesięcy – ocena ta była uważana za ocenę pracy i kolejna ocena pracy nie była dokonywana w tak krótkim odstępie czasu.

Zmiana w powyższym zakresie wejdzie w życie z dniem 1 września 2025 r.

Zgodnie z przepisem przejściowym do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2025 r. stosuje się przepisy dotychczasowe.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

6. Zmiana okresu za jaki jest dokonywana ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jeżeli w okresie ostatnich 3 lat pracy przez część tego okresu realizował zadania na stanowisku nauczyciela, a w pozostałym okresie zajmował stanowisko dyrektora szkoły, czasowo pełnił obowiązki dyrektora szkoły lub pełnił w zastępstwie obowiązki dyrektora przez okres co najmniej 6 miesięcy

Proponuje się :

- jeżeli nauczyciel w 3-letnim okresie podlegającym ocenie zajmował stanowisko dyrektora szkoły, czasowo pełnił obowiązki dyrektora szkoły lub pełnił w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej **6 miesięcy**, a w dniu dokonania oceny pracy nie zajmuje już tego stanowiska, nie pełni obowiązków lub nie zastępuje dyrektora szkoły – oceny pracy tego nauczyciela , dokonuje się za okres pracy na stanowisku nauczyciela, **jednak nie krótszy niż 9 miesięcy**
- natomiast jeżeli w 3-letnim okresie podlegającym ocenie dyrektor szkoły, nauczyciel, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub nauczyciel pełniący w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej **6 miesięcy**, w okresie przed powierzeniem stanowiska dyrektora szkoły, pełnienia czasowo obowiązków dyrektora szkoły, pełnienia w zastępstwie obowiązków dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy realizował wyłącznie obowiązki nauczyciela , oceny pracy nauczyciela mianowanego , który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, dokonuje się za okres pracy na tym stanowisku **jednak nie krótszy niż 9 miesięcy**.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Zgodnie z przepisem przejściowym do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2025 r. stosuje się przepisy dotychczasowe

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

7. Przygotowanie do zawodu tylko w jednej szkole

Jeżeli nauczyciel początkujący zatrudniony jest w więcej niż jednej szkole zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami albo na podstawie art. 10 ust. 3 KN w wymiarze **co najmniej 1/2 etatu** będzie odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela w szkole wskazanej przez nauczyciela jako **podstawowe miejsce zatrudnienia**.

To rozwiązanie jest spójne z obowiązującym rozwiązaniem w zakresie jednorazowego świadczenia na start, które otrzymują nauczyciele odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela, w terminie 30 dni od dnia, w którym rozpoczęli odbywanie tego przygotowania.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Zgodnie z przepisem przejściowym zmiana ta nie będzie miała zastosowania do nauczyciela, który rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela przed 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

8. Doprecyzowanie przypadków, w jakich można zatrudnić nauczyciela na podstawie umowy o pracę na czas określony (art. 10 ust. 7 KN)

Proponuje się wskazanie wprost w tym przepisie wszystkich nauczycieli.

Ust. 7 otrzymuje brzmienie :

W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, stosunek pracy z nauczycielem początkującym, nauczycielem mianowanym lub nauczycielem dyplomowanym nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

9. Uregulowanie kwestii ochrony przedemerytalnej

W celu dochowania zasady równości w zakresie ochrony przedemerytalnej nauczycieli bez względu na podstawę zatrudnienia, proponuje się uregulowanie w jednolity sposób kwestii ochrony przedemerytalnej nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania oraz umowy o pracę na czas nieokreślony.

Powyższa ochrona nie będzie jednak stosowana w przypadku :

- 1) uzyskania przez nauczyciela prawa do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- 2) całkowitej likwidacji szkoły,
- 3) uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy dokonanej w trybie i na zasadach określonych w art. 6a ustawy KN

Powyższa ochrona nie będzie również stosowana w przypadku **częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających zatrudnienie nauczyciela w dotychczasowym wymiarze zajęć**, jeżeli w przypadku nauczyciela zatrudnionego na podstawie:

- 1) **mianowania** – nie będzie możliwe ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2 KN albo nauczyciel nie wyrazi na nie zgody,
- 2) **umowy o pracę na czas nieokreślony** - nie będzie możliwe dalsze zatrudnienie nauczyciela w niższym niż dotychczas wymiarze zajęć albo nauczyciel nie wyrazi zgody na zmniejszenie wymiaru zatrudnienia.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

10. Uregulowanie w ustawie KN przypadków, w których nauczyciel zachowuje albo traci prawo do wynagrodzenia za przydzielone ale niezrealizowane godziny nadwymiarowe

Obecnie praktyka w zakresie ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe jest bardzo różna w kraju i wymaga ujednolicenia. Wprowadza się generalną zasadę, zgodnie z którą wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za zrealizowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Od tej zasady przewiduje się jednak wyjątki

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe będzie przysługiwało również w przypadku gdy:

- 1) nauczyciel zamiast przydzielonych godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych zrealizował w tym samym dniu przydzielone przez dyrektora szkoły zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 (tzw. statutowe);
- 2) niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych godzin zajęć indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego lub indywidualnego nauczania, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 127 ust. 20 ustawy Prawo oświatowe, nastąpiło z przyczyn nie dotyczących nauczyciela, a nauczyciel był gotów do realizacji tych zajęć.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

10. Określenie sposobu ustalania liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia

Obecnie, w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego stosuje się różne sposoby ustalania liczby godzin ponadwymiarowych w w.w. przypadkach. Wymaga to uregulowania w ustawie Karta Nauczyciela, tak by był to jednolity sposób dla wszystkich.

Proponuje się przeniesienie zapisu z rozporządzenia dotyczącego nauczycieli zatrudnionych w szkołach resortowych do ustawy Karta Nauczyciela.

Zmiana w powyższym zakresie wejdzie w życie z dniem 1 września 2025 roku.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

11.Uregulowanie w ustawie KN w jednolity sposób szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Zgodnie z upoważnieniami zawartymi w art. 30 ust. 6, 7 i 7a ustawy KN szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa organ prowadzący, w związku z powyższym w szkołach prowadzonych przez różne organy obowiązują różne rozwiązania w zakresie obliczania wynagrodzenia za te godziny, nie zawsze uwzględniające osobistą stawkę zaszeregowania. Proponuje się więc uregulowanie tej kwestii w ustawie KN.

W związku z uregulowaniem w ustawie KN zasad obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zmiana ta powoduje konieczność zmiany upoważnień zawartych w art. 30 ust. 6, 7 i 7a ustawy KN. Przewidziano, że dotychczasowe regulaminy wydane przez organy stanowiące j.s.t. w brzmieniu dotychczasowym zachowują moc do dnia wejścia w życie regulaminów wydanych na podstawie nowych przepisów jednak nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

11. Uregulowanie wynagrodzenia nauczycieli za prowadzenie zajęć finansowanych z budżetu Unii Europejskiej

Ponadto, w związku z uregulowaniem w ustawie Karta Nauczyciela zasad obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przepis uzupełnia się o odesłanie do art. 35 ust. 3 (takiego samego obliczania) w przypadkach prowadzenia przez nauczycieli zajęć bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Zmiana w powyższym zakresie wejdzie w życie z dniem 1 września 2025 roku.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

12. Zmiana przesłanki przydzielania nauczycielowi godzin nadwymiarowych (art.35 ust. 1 KN)

Obecnie, zgodnie z art. 35 ust. 1 KN w szczególnych wypadkach, podyktowanych **wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania**, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, a za jego zgodą do $\frac{1}{2}$ tego wymiaru. Nie wszyscy nauczyciele realizują program nauczania, istnieje więc wątpliwość czy mogą mieć przydzielane godziny nadwymiarowe.

W związku z potrzebą przydzielania godzin nadwymiarowych również nauczycielom, którzy nie realizują programu nauczania proponuje się aby nauczyciela można było zobowiązać do pracy w godzinach nadwymiarowych **w szczególnych przypadkach wynikających z potrzeb szkoły**.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

13. Przesunięcie terminu wypłaty składników wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac

Zgodnie z art. 39 ust., 4 KN składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie z dołu **w ostatnim dniu miesiąca**. W praktyce szkoły nie są jednak w stanie rozliczyć wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa przypadające w ostatnim tygodniu miesiąca we wskazanym powyżej terminie i jest to niekorzystne dla nauczycieli.

Proponuje się, aby składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, były wypłacane miesięcznie, jednorazowo z dołu **do piątego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, za który przysługuje to wynagrodzenie**.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

14. Wyeliminowanie przypadków przydzielania nauczycielom zastępstw za nieobecnych nauczycieli do realizacji w czasie, w którym powinni oni realizować zajęcia w ramach obowiązującego ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć

Z przepisów jasno wynika, że dla nauczyciela są to godziny zajęć wykraczające ponad obowiązujący tego nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a z tytułu realizacji doraźnych zastępstw nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, analogicznie, jak za pracę w godzinach nadwymiarowych.

W praktyce, dyrektorzy szkół, w celu oszczędności organizują doraźne zastępstwa w niewłaściwy sposób, przydzielając nauczycielom zajęcia w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela do realizacji w czasie, w którym powinni oni realizować swoje zajęcia.

W celu wyeliminowania takiej praktyki proponuje się doprecyzowanie przepisów art. 42 ustawy KN poprzez **wyraźne wskazanie, że godziny doraźnych zastępstw nie mogą być realizowane w czasie realizacji przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustalonych w planie zajęć tego nauczyciela**, z wyjątkiem przypadku, gdy z przyczyn dotyczących szkoły w danym dniu nauczyciel nie mógłby zrealizować zajęć wynikających z obowiązującego go tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, godziny doraźnych zastępstw będą mogły być za zgodą nauczyciela realizowane w czasie jego pracy, ale będzie zobowiązany wykonać swoje obowiązki w innym, ustalonym przez dyrektora terminie.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

15. Ujednolicenie pensum nauczycieli kształcenia zawodowego

Obecnie tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych wynosi 18 godzin, natomiast tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu określa organ prowadzący, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 20 godzin.

Różnicowanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pomiędzy tymi stanowiskami nie znajduje uzasadnienia.

Proponuje się ujednolicenie i **taki sam 18 godzinny** wymiar godzin zajęć dla nauczycieli teoretycznej i praktycznej nauki zawodu.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2026 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

16. Umożliwienie przydzielania nauczycielom praktycznej nauki zawodu i nauczycielom teoretycznych przedmiotów zawodowych godzin nadwymiarowych w wymiarze wyższym niż określony w art. 35 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela

Istnieją problemy organizacyjne wynikające z braku nauczycieli przedmiotów zawodowych. W celu zapewnienia właściwej organizacji kształcenia w zakresie tych przedmiotów proponuje się dodanie przepisu, który umożliwi przydzielanie nauczycielom praktycznej i teoretycznej nauki zawodu godzin nadwymiarowych w wymiarze wyższym niż określony w art. 35 ust. 1 ustawy KN, ale **wyłącznie za zgodą tych nauczycieli.**

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

17. Doprecyzowanie przepisu upoważniającego organ prowadzący szkołę do określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Niektóre organy prowadzące interpretują przepis art. 42 ust. 7 pkt 1 ustawy KN rozszerzająco i określają zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla wszystkich nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, w tym także tych, którzy przez cały rok realizują tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w pełnym wymiarze, ale w różnych okresach roku szkolnego realizują różną liczbę godzin ponadwymiarowych. W związku z powyższym proponuje się doprecyzowanie art. 42 ust. 7 pkt 1 ustawy KN, poprzez dodanie w ust. 5b Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć *w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7 ...*

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

18. Rozszerzenie uprawnień nauczycieli w zakresie nagrody jubileuszowej

Obecnie za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- za 40 lat pracy – 250% wynagrodzenia miesięcznego.

Po zmianach:

- za 40 lat pracy – **300%** wynagrodzenia miesięcznego.

oraz wprowadza się dodatkową nagrodę

- za 45 lat pracy – **400%** wynagrodzenia miesięcznego.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem **1 stycznia 2026 r.**

Zgodnie z przepisem przejściowym prawo do wyższej nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy i prawo do nagrody jubileuszowej za 45 lat pracy uzyskają nauczyciele, którym te okresy pracy upłyną po 31 grudnia 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

19. Doprecyzowanie przepisów w zakresie sposobu ustalania środków na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przewidzianych w budżetach wojewodów

Zmiana ma na celu doprecyzowanie przepisów art. 49 ustawy KN w zakresie specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przewidzianego w budżetach wojewodów z przeznaczeniem na wypłaty nagród kuratorów oświaty oraz nagród organów sprawujących nadzór pedagogiczny. Ze względu na brak wytycznych, niezbędne jest określenie sposobu ustalania środków na nagrody.

Proponuje się, aby środki na nagrody w budżetach poszczególnych wojewodów były wyodrębniane w wysokości proporcjonalnej do liczby nauczycieli zatrudnionych na obszarze województwa. Wysokość środków jakie należy zaplanować w budżetach poszczególnych wojewodów, będzie ustalał minister właściwy ds. oświaty i wychowania, na podstawie danych z SIO według stanu na dzień 31 stycznia roku poprzedzającego i przekazywał wojewodom informację o wysokości tych środków do dnia 31 marca roku poprzedzającego rok, na który planowane są te budżety.

Zmiana w powyższym zakresie wejdzie w życie z dniem **1 stycznia 2026 r.**, jednak budżety planowane w ten sposób będą dopiero na 2027 r.

Ponadto wyrazy dydaktyczno-wychowawczej, zastąpiono wyrazami w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

20. Doprecyzowanie w art. 73 ust 2 ustawy KN, że nauczyciel któremu do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok, może skorzystać z urlopu dla poratowania zdrowia, o którym mowa w art.73 ust.1 pkt 1 do końca miesiąca, w którym nabywa prawo do emerytury, natomiast z leczenia uzdrowiskowego lub rehabilitacji uzdrowiskowej - art. 73 ust 1 pkt 2 może skorzystać również po nabyciu prawa do emerytury

Dookreślono w art. 73 ust. 2, że nauczyciel któremu do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok, może skorzystać z urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia:

- Choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub
- Choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę.

Urlop ten nie może być udzielony na okres dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienie emerytalne.

Tym samym w art. 73 ust. 2 ust. 2 nie ma zapisu, że urlop ten może być udzielony w celu leczenia uzdrowiskowego lub rehabilitację uzdrowiskową, co oznacza, że na ten cel urlop dla poratowania zdrowia będzie mógł być udzielony również nauczycielowi po nabyciu uprawnień emerytalnych

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

21. Doprecyzowanie przepisu określającego warunki nabycia prawa do pierwszego urlopu dla poratowania zdrowia – zmiana w zakresie art. 73 ust. 4

Sformułowanie zawarte w art. 73 ust. 4 „ okres siedmioletniej pracy w szkole, uzasadniający prawo do urlopu, powinien przypadać bezpośrednio przed datą rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia” rodzi w praktyce wątpliwości interpretacyjne i bywa przyczyną ustalania siedmioletniego okresu pracy w szkole w sposób niewłaściwy.

Proponuje się więc skreślenia zdania 1 w art. 73 ust. 4.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

22. Wyłączenie możliwości powierzania przez wojewodów kuratorom oświaty prowadzenia należących do właściwości wojewody spraw dotyczących powoływania i odwoływania komisji dyscyplinarnych dla nauczycieli, funkcjonowania tych komisji oraz nadzoru nad pracą rzeczników dyscyplinarnych

Naszym zdaniem wykonywanie funkcji nadzoru sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołami i placówkami oraz funkcji przypisanych organowi, przy którym działa komisja dyscyplinarna budzi wątpliwości co do obiektywizmu tego organu.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Dotychczasowe porozumienia między wojewodami i kuratorami zachowują moc **do 31 sierpnia 2026 r.**

Karta Nauczyciela – projektowane zmiany

23. Podwyższenie wysokości odpraw w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne

Obecnie:

Nauczyciele, którzy przechodzą na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne otrzymują:

2-miesięczną odprawę, jeśli nie pracowali w szkole dłużej niż 20 lat,

3-miesięczną odprawę, jeśli pracowali co najmniej 20 lat.

Proponuje się, zrównać wysokość odpraw nauczycieli z odprawami pracowników samorządowych:

po 10 latach - 2-miesięczne wynagrodzenie

po 15 latach – 3-miesięczne wynagrodzenie

po 20 latach – 6-miesięczne wynagrodzenie

Zgodnie z propozycją nauczyciele, którym będzie przysługiwała odprawa z art. 20 ust. 2 KN i odprawa emerytalna, otrzymają tylko ½ odprawy za zwolnienie.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Ustawa o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych – projektowane zmiany

24. Rozszerzenie grupy nauczycieli uprawnionych do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego

Od **1 stycznia 2026 roku** poszerzona zostanie grupa nauczycieli uprawnionych do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego.

Proponuje się objąć tym świadczeniem również nauczycieli zatrudnionych w publicznych i niepublicznych :

- placówkach oświatowo – wychowawczych,
- centrach kształcenia zawodowego oraz branżowych centrach umiejętności,
- placówkach artystycznych,
- placówkach doskonalenia nauczycieli,
- Okręgowych ośrodkach wychowawczych , zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,
- bibliotekach pedagogicznych,
- Kolegiach pracowników służb społecznych

Do okresu 20 lat wykonywania pracy, będącego jednym z warunków nabycia prawa do tego świadczenia wlicza się okresy wykonywania pracy w jednostkach , które zostały dodane w projekcie **przed 2026 rokiem,**
UWAGA – nie ma wydłużenia o 10 lat działania świadczeń kompensacyjnych.
Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Prawo oświatowe – projektowane zmiany

25. Umożliwienie przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora szkoły lub placówki na kolejny okres

Proponuje się by organ prowadzący szkołę lub placówkę mógł przedłużyć powierzenie stanowiska dotychczasowemu dyrektorowi szkoły lub placówki na kolejny okres bez konieczności przeprowadzania konkursu.

Przedłużenie powierzenia stanowiska dyrektora szkoły lub placówki będzie następowało w **uzgodnieniu z kuratorem oświaty , po uprzednim zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej.**

Jednak łączny okres powierzenia stanowiska dyrektora i następnie przedłużenia powierzenia tego stanowiska nie będzie mógł być dłuższy **niż 10 lat szkolnych.**

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Prawo oświatowe – projektowane zmiany

26. Rozszerzenie zakresu źródeł wykorzystywanych do monitoringu karier absolwentów publicznych i niepublicznych szkół ponadpodstawowych

Obecnie obowiązujące w tym zakresie przepisy nie są wystarczające, informacje są niekompletne i nie pozwalają na pełny monitoring.

Proponuje się rozszerzenie zbieranych informacji o :

- **informacje o absolwentach pracujących w rolnictwie** – obecnie system tego nie widzi, bo rolnicy mają inny system ubezpieczeń (KRUS, a nie ZUS).
- **Informacje o czasie pracy i wysokości wynagrodzenia,**
- **Informacje dotyczące uczniów z Ukrainy i uczniów ze specjalnymi potrzebami .**

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Ustawa o systemie informacji oświatowej – projektowane zmiany

27. Zmiany w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej

1. Zmiana przedmiotu w SIO: Zamiast danych o liczbie uczniów uczęszczających na zajęcia z wychowania do życia w rodzinie, do bazy SIO będą zbierane dane o liczbie uczniów uczestniczących w zajęciach edukacji zdrowotnej. Ma to związek z planowaną zmianą od 1 września 2025 r., kiedy to przedmiot wychowanie do życia w rodzinie zostanie zastąpiony przez edukację zdrowotną.

2. Zmiany w terminie przekazywania danych: Proponuje się, by szkoły i placówki oświatowe mogły przekazywać dane do bazy SIO o przypisaniu ucznia do oddziału, do którego uczęszcza w nadchodzącym roku szkolnym, już w okresie ferii letnich przed rozpoczęciem roku szkolnego.

3. Nowe przepisy dotyczące analizy kadrowej: Wprowadzona zostanie możliwość pozyskiwania przez SIO informacji z systemu ZUS na temat nauczycieli korzystających ze świadczeń emerytalnych. Ma to umożliwić lepszą analizę sytuacji kadrowej w systemie oświaty.

Zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1 września 2025 r.

Ustawa o systemie informacji oświatowej – projektowane zmiany

27. Zmiany w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej c.d

4. Zmiany dotyczące upoważnień i dostępu do danych: Dyrektorzy szkół będą mogli udzielać upoważnienia pracownikom jednostek obsługujących szkoły (np. centra usług wspólnych) do dostępu do danych w systemie SIO. Zmiany wprowadzą również mechanizmy blokady dostępu, jeśli pracownicy jednostki obsługującej utracą dostęp do danych w SIO.

5. Integracja z węzłem krajowym: Wprowadzona zostanie możliwość uzyskiwania dostępu do SIO za pomocą węzła krajowego, co pozwoli na bardziej bezpieczne i zintegrowane uwierzytelnianie wniosków o dostęp do danych.

Projekt ma na celu poprawę jakości i efektywności funkcjonowania systemu SIO, ułatwienie przekazywania danych w kontekście zmieniającej się struktury oświaty, a także poprawę analizy danych związanych z zatrudnieniem w szkołach i placówkach oświatowych.

Wszystkie te zmiany będą wprowadzane stopniowo, zaczynając od września 2025 roku, a niektóre – jak te o danych uczniów – już latem 2025 roku.